



LETNI DELOVNI NAČRT

za leto 2023

1. sprememba

Maribor, november 2023

Kazalo

UVOD	4
1 NOTRANJA ORGANIZACIJA IN DELOVANJE ZAVODA	6
1.1 Kadrovske pogoje	6
1.2 Materialni pogoje.....	6
1.3 Delo organov Andragoškega zavoda Maribor – Ljudske univerze.....	7
1.3.1 Svet zavoda.....	7
1.3.2 Andragoški zbor.....	7
1.3.3 Strokovni aktivni	8
1.3.4 Kolegij.....	8
1.3.5 Redni letni pogovori in ocenjevanje javnih uslužbencev.....	8
1.3.6 Delo poslovnega organa	8
1.3.7 Letni razpored delovnega časa	8
2 OSNOVNA ŠOLA ZA ODRASLE	10
2.1 Organizacija vzgojno-izobraževalnega dela	10
2.1.1 Število oddelkov in predvideno število vpisanih udeležencev.....	11
2.1.2 Obseg in razporeditev učnih ur	11
2.1.3 Sodelovanje z zunanjimi ustanovami	13
2.1.4 Kakovost na področju osnovnošolskega izobraževanja odraslih	13
2.1.5 Samoevalvacija OŠO.....	13
2.1.6 Kakovost na področju osnovnošolskega izobraževanja odraslih	13
2.1.7 Samoevalvacija OŠO.....	13
3 STROKOVNO IZOBRAŽEVANJE	14
3.1 Izobraževalna ponudba srednješolskih programov	14
3.2 Programi usposabljanja in izpopolnjevanja	15
3.2.1 Knjigovodski tečaji (osnovno in poglobljeno usposabljanje)	15
3.3 Načrt dela na področju računalniškega izobraževanja	15
4 DEJAVNOSTI INFORMIRANJA IN SVETOVANJA	16
4.1 Svetovalna dejavnost v okviru izvajanja javne službe	16
5 PRIDOBIVANJE TEMELJNIH IN POKLICNIH KOMPETENC	19
6 PROJEKTNO UČENJE MLAJŠIH ODRASLIH – PUM-O	20
7 PROGRAM SOCIALNE AKTIVACIJE ŽENSK IZ ALBANSKEGA OKOLJA »AKTIVNO ŽIVIM V SLOVENIJI« (»OD A DO Ž«)	21
8 USPOSABLJANJE ZA ŽIVLJENJSKO USPEŠNOST – UŽU	21
9 UGOTAVLJANJE IN POTRJEVANJE NPK.....	22

10	IZVAJANJE IZOBRAŽEVALNIH PROGRAMOV, NACIONALNIH POKLICNIH KVALIFIKACIJ IN DELOVNIH TERAPIJ ZA ZAPRTE OSEBE.....	23
11	MEDNARODNI PROJEKTI	24
11.1	SpLenDEd, Skupno ogrodje za ponudnike izobraževanja odraslih, ki bo nudilo podporo pri vključevanju odraslih udeležencev z učnimi težavami v izobraževanje odraslih	24
11.2	GEA.....	24
11.3	Path2EU4AE	24
11.4	SETCOM	25
12	KANDIDIRANJE NA DRUGIH MEDNARODNIH PROJEKTIH.....	25
13	SPLOŠNO IN JEZIKOVNO IZOBRAŽEVANJE	26
13.1	Jezikovno izobraževanje.....	26
13.1.1	Jezikovni tečaji za odrasle	26
13.1.2	Izpiti RIC in GOETHE v letu 2023	26
13.2	Tečaji slovenščine za tujce	27
13.2.1	Izpiti iz slovenščine na osnovni ravni	27
13.2.2	Izpiti iz slovenščine na vstopni ravni	27
13.3	Tečaj slovenskega jezika I-III, program Registra APZ	28
13.4	Računovodja, program Registra APZ.....	28
13.5	Programi za tretje življenjsko obdobje.....	28
13.6	Tedni vseživljenjskega učenja (TVU) in Parada učenja.....	28
14	LETNI PROGRAMI MESTNE OBČINE MARIBOR.....	29
15	PODROČJE KAKOVOSTI.....	30
15.1	Delo Komisije za kakovost na AZM - LU	30
15.2	Naloge po Akcijskem načrtu kakovosti AZM – LU	30
15.3	Več segmentov kakovosti na AZM - LU	31
15.4	Aktivnosti na področju samoevalvacije.....	31
16	NAČRT IZOBRAŽEVANJA ZAPOSLENIH	32
17	PLAN INVESTICIJ IN INVESTICIJSKEGA VZDRŽEVANJA	33
18	NAČRT ZAPOSLOVANJA.....	33
19	KAZALO TABEL.....	34

UVOD

V drugi tretjini leta 2023 je prišlo do bistvenih sprememb, ki kažejo na potrebo po spremembi Letnega delavnega načrta za leto 2023. Prva od teh sprememb je nova pogodba za izvajanje programov Začetne integracije priseljencev, kar posledično pomeni bistveno večje število skupin. Druga sprememba se nanaša na projekt Temeljne kompetence 2023 – 2029 (TPK), ki je bil objavljen kasneje (v novembru), kot smo pričakovali in temu ustrezno načrtovali aktivnosti. Manjših sprememb v LDN 1. sprememba ne navajamo, ampak bodo zajete v letno poročilo.

V skladu z obstoječimi pogodbami in večjim vpisom v omenjene programe lahko v letu 2023 načrtujemo 3.231 udeležencev in 22.627 izobraževalnih ur.

Andragoški zavod Maribor - Ljudska univerza je v letu 2022 beležil častitljivo 100-letnico svojega obstoja in delovanja. Jubilej smo počastili s slavnostno prireditvijo, z virtualno in fizično razstavo ter z drugimi manjšimi dogodki. V januarju 2023 se je zaključila monografija ob 100-letnici Ljudskih univerz v Sloveniji, z naslovom **Sto.let.je.znanje.**, kjer smo sodelovali pri snovanju in s prispevkom o razvoju AZM-LU. Monografija je nastala pod okriljem ZLUS.

V dolgem in bogatem obdobju delovanja zavoda smo postali sodobna izobraževalna, svetovalna in informacijska ustanova za izobraževanje odraslih. Zavedamo se pomembnosti vseživljenjskega učenja in spremenjenih razmer ter hitrega spreminjanja. Vzorci izobraževanja so se delno spremenili, posodobili, učenje se je tudi digitaliziralo. Zavedamo se tudi, da je znanje človekov največji in najdragocenejši kapital, ki lahko znatno pripomore k polnemu in aktivnemu življenju v vseh življenjskih obdobjih. V različnih izobraževalnih programih poudarjamo vseživljenjsko učenje in medgeneracijsko sinergijo, obenem pa si na podlagi pridobivanja znanj in veščin prizadevamo v družbeno življenje aktivneje vključiti predvsem ranljive skupine odraslih, kot so Romi, tujci, migranti, osipniki, obsojenci in zaposleni z nižjo izobrazbo oziroma manj usposobljeni. Pomembna ciljna skupina so tudi starejši in upamo, da jih ponovno motiviramo in vključimo v programe za tretje življenjsko obdobje. V zadnjih dveh letih, se je zaradi epidemije upad poznal ravno pri tej ciljni skupini. Zaradi vse bolj prisotne digitalizacije pa zaznavamo večjo potrebo po izobraževanju starejših za uporabo računalniških tehnologij.

Leta 2021 se je vzpostavila več let pričakovana javna služba na področju izobraževanja odraslih in po zaključku projekta *Informiranje in svetovanje ter ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja od 2016 do 2022, konec meseca marca*, smo pričeli izvajati svetovalno dejavnost v sklopu javne službe v polni meri. Tako izvajamo svetovalno dejavnost, v skladu s smernicami na vseh treh področjih: pri vključevanju v izobraževanje in nadaljevanju izobraževanja, pri ugotavljanju in dokumentiranju znanja in spretnosti ter pri samostojnem učenju. Svetovalna dejavnost bo tudi v 2023 po obsegu najmočnejša dejavnost zavoda, hkrati pa imamo kot ljudska univerza vključenih največ svetovalcev na nacionalni ravni (6).

Večina naše dejavnosti se financira iz razpisnih sredstev, tako da že z uspešnimi prijavi dokazujemo, da sledimo tudi drugim področnim strateškim dokumentom razpisovalcev. V letu 2023 bomo na podlagi *Razvojnega programa izobraževanja odraslih v Mestni občini Maribor 2020–2024* in *Letnega programa izobraževanja odraslih v Mestni občini Maribor za leto 2023* že četrto izvajali različne neformalne izobraževalne programe za prebivalce Mestne občine Maribor in načrtovali programe za 2024.

V letu 2022 smo zaključili aktivnosti v dveh večjih projektih Evropskega socialnega sklada in Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport: *Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc od 2018 do 2022* (TPK) in *Informiranje in svetovanje ter ugotavljanje in vrednotenje neformalno*

pridobljenega znanja od 2016 do 2022 ter v manjšem projektu *Socialna aktivacija žensk iz drugih kulturnih okolij*, prav tako sofinanciranega iz sredstev Evropskega socialnega sklada in s strani Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve. V novembru smo se prijavi na novi javni razpis v sklopu nove finančne perspektive za projekt TPK, razpis za Socialno aktivacijo še čakamo. S potekom pogodbe za *svetovanje zaposlenim* se je okrepila svetovalna dejavnost v javni službi.

Na podlagi nacionalnega *Letnega programa izobraževanja odraslih za leto 2023* smo se prijavi na razpise za koordinacijo in izvajanje Tednov vseživljenjskega učenja, Parade učenja, za programe medgeneracijskega učenja in sodelovanja Univerze za tretje življenjsko obdobje ter za študijski krožek z aktualno tematiko. Prijavi se bomo tudi na druge javne razpise za črpanje evropskih sredstev nove finančne perspektive (ESS) ter druge javne razpise/pozive do konca leta ali v letu 2024, kandidirali smo tudi za programe Erasmus+ (kot nosilec in kot partner). S 1. julijem 2023 se je za dve leti uredilo tudi financiranje programa PUM-O+.

V letu 2023 bomo izvajali aktivnosti v skladu z načrtom za ohranitev *Zelenega znaka kakovosti (POKI)*. Imenovali smo tudi novo Komisijo za kakovost.

V letu 2023/24 bomo pristopili k pripravi za novi Razvojni program zavoda za obdobje 2023–2027.

Kot vsa leta doslej bomo skrbeli za strokovno izobraževanje in usposabljanje zaposlenih ter izvajali aktivnosti v okviru promocije zdravja na delovnem mestu. Glede ohranjanja polnega certifikata Družini prijazno podjetje bomo smiselnost podaljšanja še presodili, glede na to, da se je finančni vložek zelo povečal in določene ukrepe predvideva že aktualna zakonodaja.

Tako kot vsa leta skrbimo za optimizacijo stroškov poslovanja in natančno spremljanje celotnih stroškov poslovanja na ravni posameznih izobraževalnih programov (po posameznih stroškovnih mestih), skrbeli bomo za zagotavljanje stabilnosti financiranja in notranji nadzor javnih financ.

Maribor, 9. november 2023

Direktorica:

Irena Urankar, univ. dipl. org.



NOTRANJA ORGANIZACIJA IN DELOVANJE ZAVODA

1.1 Kadrovski pogoji

Poslovno leto 2023 smo pričeli z 19 redno zaposlenimi sodelavci. Zaposlenega nimamo nobenega sodelavca preko javnih del.

Ob povečanju obsega programov/projektov, ki jih v 2023 načrtujemo, saj gre za novo finančno perspektivo (ESS), načrtujemo dodatne zaposlitve strokovnih delavcev. Delno zaposlitev načrtujemo tudi na delovnem mestu čistilke (planirano že v 2022). Po potrebi bomo obstoječe strokovne delavce tudi ustrezno prerazporejali na projekte/programe.

AZM - LU omogoča dijakom in študentom opravljanje prakse oz. pridobivanje praktičnih izkušenj v delovnem procesu. Tako bodo tudi v letu 2023 na zavodu opravljali prakso dijaki iz srednjih šol in študenti vsaj treh fakultet, s katerimi imamo sklenjen sporazum.

Zaradi narave dela in pristopa k projektno-programskemu delu ter izvajanju letnega delovnega načrta bomo za posamezna področja v svoje vrste vključili tudi zunanje sodelavce. Število zunanjih sodelavcev se spreminja iz meseca v mesec glede na potrebe izvajanja programov in projektov. Njihovega števila ni možno nikoli natančno napovedati za leto vnaprej, saj se spreminjata tako število udeležencev kot tudi število izobraževalnih programov.

1.2 Materialni pogoji

Andragoški zavod Maribor - Ljudska univerza si bo tudi v poslovnem letu 2023 prizadeval poslovati gospodarno.

Upravljamo občinsko zgradbo Mestne občine Maribor na Maistrovi ulici 5. V zgradbi se nahajajo pisarne, učilnice, arhiv in prostori namenjeni delavnicam in druženju udeležencev. Na zavodu imamo 31 učilnic, ki so opremljene z računalnikom in večina tudi s projektorji. Od teh imamo 3 računalniške učilnice, in sicer dve mobilni za potrebe izvajanja programov v podjetjih. Zgradba, ki jo zavod vzdržuje z lastnimi prihodki, občasno ne zadostuje za izvajanje vseh izobraževalnih programov, bodisi zaradi potrebe po večjih prostorskih kapacitetah ali potrebe po izvajanju na drugih lokacijah – odvisno od programov/projektov. Dodatne prostore in učilnice za izvajanje dejavnosti bomo zato po potrebi najemali drugje. Prav tako bo tudi zavod posamezne učilnice oddajal v občasni najem.

Andragoški zavod Maribor - Ljudska univerza razpolaga z ustrezno pisarniško, informacijsko-komunikacijsko in učno oziroma didaktično opremo, prav tako pa tudi z opremo in orodji, ki omogočajo izvajanje izobraževanja in drugih storitev na daljavo. Tudi v letu 2023 načrtujemo posodobitev dela računalniške opreme iz sredstev REACT EU sklada in posodobitev računalniškega omrežja financiranega v okviru Načrta za okrevanje in odpornost. Zagotovo pa bo potrebno nekaj sredstev še nameniti iz presežkov preteklega leta.

V načrtu je tudi sprotno vzdrževanje in obnavljanje učnih in poslovnih prostorov. Pisarniško pohištvo v večini pisarn smo že zamenjali, nekaj malega je še ostalo. V roku dveh let je načrtovana energetska obnova stavbe (stavbno pohištvo, streha).

Na zavodu poskrbimo tudi za družabni prostor za udeležence, in sicer v avli: tam se nahajata avtomata za pijačo in prigrizke.

1.3 Delo organov Andragoškega zavoda Maribor – Ljudske univerze

Organi AZM - LU, opredeljeni z zakonodajo, bodo v letu 2023 delovali v skladu s svojimi pristojnostmi in nalogami. Spremljali bodo delovanje zavoda in sodelovali pri realizaciji posameznih nalog.

1.3.1 Svet zavoda

Delo sveta zavoda, ki je sestavljen iz dveh predstavnikov Mestne občine Maribor, dveh predstavnikov delavcev in predstavnika udeležencev izobraževanja, bo potekalo po smernicah, ki jih bo sprejel svet zavoda. Svet zavoda in direktorica zavoda bosta pripravljala podlage za sprotno reševanje vseh nalog, predpisanih z zakonom.

Članicam sveta zavoda so Ramona Arnuš (predsednica) in Andrej Božin, kot predstavnika ustanovitelja, Katja Horvat in Mateja Pihlar, kot predstavnici zaposlenih ter Zdenka Petermanec, kot predstavnica udeležencev.

Svet zavoda bo:

- sprejel program dela,
- sprejel letni delovni načrt in poročilo o njegovi uresničitvi,
- določil finančni načrt in sprejel zaključni račun zavoda,
- obravnaval poročila o izobraževalni problematiki,
- obravnaval tekoče zadeve in o njih odločal v skladu z zakonom, odlokom, pravili in drugimi splošnimi akti zavoda.

1.3.2 Andragoški zbor

Sestavljen je v skladu z *Zakonom o izobraževanju odraslih (ZIO-1)*. Sestavljajo ga strokovni delavci in zunanji sodelavci/učitelji, ki v tekočem koledarskem letu sodelujejo v obsegu 100 ur in več. Direktorica zavoda je pedagoško-andragoški vodja andragoškega zbora, pripravlja vsebinski del sej zbora in izvršuje sprejete sklepe.

Andragoški zbor bo obravnaval strokovna vprašanja, povezana z izobraževalnim delom, in sicer bo:

- podal mnenje k letnemu delovnemu načrtu,
- predlagal napredovanje strokovnih delavcev v nazive,
- opravljal druge naloge v skladu z zakonom in pravili zavoda.

1.3.3 Strokovni aktivni

Strokovne aktivne sestavljajo strokovni delavci-organizatorji izobraževanja in učitelji posameznega izobraževalnega področja. Pri delu strokovnih aktivov kot pedagoško-andragoški vodja zavoda sodeluje direktorica.

Sestavo in delovanje strokovnega aktiva Osnovne šole za odrasle imamo podrobneje opredeljeno v poglavju o osnovnošolskem izobraževanju. Vpisa v srednješolsko izobraževanje, glede na interes zadnjih let, ne načrtujemo in zato strokovnega aktivna ne načrtujemo. Načrtujemo pa formalno oblikovati aktiv za ZIP in jezike.

1.3.4 Kolegij

Je strokovno-posvetovalni organ, ki skrbi za koordinacijo andragoškega izobraževalnega dela, za posvetovanje na področju vodenja in poslovanja celotnega zavoda. Kolegij sestavljajo direktorica in posamezni strokovni delavci, zadolženi za delovanje posameznih strokovnih področij. Kolegij vodi direktorica, sestaja se po potrebi. Štirikrat letno oziroma po potrebi se organizira razširjeni kolegij, s predstavniki posameznih področij ali sestanek strokovnih delavcev. Na kolegiju bo tudi v letu 2023 sproti obravnavana aktualna strokovna problematika.

1.3.5 Redni letni pogovori in ocenjevanje javnih uslužbencev

V letu 2023 bodo potekali letni pogovori z zaposlenimi. Do 15. marca se bo ocenilo delo javnih uslužbencev za preteklo obdobje, imeli bodo možnost predlaganja izboljšav in podajanja drugih predlogov. Načrtovalo se bo tudi delo v prihodnjem letu, vključno z načrtom izobraževanja.

S 1. julijem 2020 se je v skladu z določbami *Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS)* in določbami *Kolektivne pogodbe za javni sektor* pričela izplačevati redna delovna uspešnost javnim uslužbencem. Ocenjevanje se bo v 2023 izvajalo na tri mesece.

1.3.6 Delo poslovodnega organa

Poslovodni organ bo deloval na vseh predvidenih delovnih področjih v skladu z zakonom, strategijami in finančnimi usmeritvami naročnikov in plačnikov izobraževalnih programov.

1.3.7 Letni razpored delovnega časa

Dela prosti dnevi v 2023 (11 dni) so:

- 2. januar (ponedeljek) - novo leto
- 8. februar (sreda) - Prešernov dan, slovenski kulturni praznik
- 10. april (ponedeljek) - velikonočni ponedeljek, velika noč
- 27. april (četrtek) - dan upora proti okupatorju
- 1. in 2. maj (ponedeljek in torek) - praznik dela
- 15. avgust (torek) - Marijino vnebovzetje
- 31. oktober (torek) - dan reformacije
- 1. november (sreda) - dan spomina na mrtve
- 25. december (ponedeljek) - božič
- 26. december (torek) - dan samostojnosti in enotnosti.

Tabela 1: Število delovnih dni po mesecih v letu 2023

Mesec	Delovniki - dni (ur)	Prazniki - dni (ur)	Skupaj dni	Skupaj ur
januar	21 (168)	1 (8)	22	176
februar	19 (152)	1 (8)	20	160
marec	23 (184)	0	23	184
april	18 (144)	2 (16)	20	160
maj	21 (168)	2 (16)	23	184
junij	22 (176)	0	22	176
julij	21 (168)	0	21	168
avgust	22 (176)	1 (8)	23	184
september	21 (168)	0	21	168
oktober	21 (168)	1 (8)	22	176
november	21 (168)	1 (8)	22	176
december	19 (152)	2 (16)	21	168
Skupaj	249 (1992)	11 (88)	260	2080

Za leto 2023 smo predvideli štiri termine **kolektivnega dopusta** za zaposlene, skupaj 15 dni, in sicer:

- v času prvomajskih počitnic: 28. april 2023 (1 dan),
- v času poletnih počitnic: od 24. julija do 4. avgusta (10 dni),
- v času jesenskih počitnic: 30. oktober (1 dan),
- v času božično-novoletnih počitnic: od 27. do 29. decembra (3 dni).

Zavod bo v času kolektivnih dopustov zaprt, v poletnih počitnicah pa bo zaprt, tudi informacijska pisarna za stranke in udeležence, do 18. avgusta. Do sedaj je bila izjema program PUM-O in Socialna aktivacija, kjer je predvidena kontinuiteta izvajanja programa.

2 OSNOVNA ŠOLA ZA ODRASLE

2.1 Organizacija vzgojno-izobraževalnega dela

Tabela 2: Program devetletne osnovne šole za odrasle

PREDMET	1.–4. razred	5. razred	6. razred	7. razred	8. razred	9. razred
Slovenščina	+	+	+	+	+	+
Matematika	+	+	+	+	+	+
Tuji jezik/angleščina		+	+	+	+	+
Likovna umetnost		+	+	+		
Glasbena umetnost		+	+		+	
Družba		+				
Geografija			+	+	+	+
Zgodovina			+	+	+	+
Domovinska in državljanska kultura in etika					+	+
Fizika					+	+
Kemija					+	+
Biologija					+	+
Naravoslovje			+	+		
Naravoslovje in tehnika		+				
Tehnika in tehnologija				+		
Izbirni predmet 1			+	+	+	+
Izbirni predmet 2			+	+	+	+
Oddelčna skupnost		+	+	+	+	+
Skupno število ur	300	300	366	383	402	397

Razširjeni program

Dopolnilni in dodatni pouk		18	18	18	18	18
----------------------------	--	----	----	----	----	----

Če se bo pokazala potreba, bomo program organizirali v razširjenem obsegu, z dodatnim/dopolnilnim poukom.

2.1.1 Število oddelkov in predvideno število vpisanih udeležencev

V letu 2023 je predvideno naslednje število oddelkov in vpisanih udeležencev izobraževanja odraslih:

Tabela 3: Število oddelkov in predvideno število vpisanih udeležencev

OBLIKA ODDELKA	ŠTEVILO ODDELKOV	ŠTEVILO UDELEŽENCEV
Kombinirani oddelki	6 oddelkov	60 udeležencev
Enoviti oddelki	3 oddelki	42 udeležencev
Skupaj število oddelkov in udeležencev	9 oddelkov	102 udeležencev

2.1.2 Obseg in razporeditev učnih ur

LETNI SEMESTER 2022/23

Na osnovi predmetnika programa Osnovne šole za odrasle in števila oddelkov v letnem semestru šolskega leta 2022/23 je predvideno naslednje število pedagoških ur:

Tabela 4: Ure v oddelkih za letni semester

Opismenjevanje (1.–4. razred) + 5	1 oddelek	300 ur
6. razred + 7. razred	1 oddelek	401 ur
8. razred + 9. razred: pouk	1 oddelek	425 ur
8. razred + 9. razred: konzultacije in izpiti	1 oddelek	/
SKUPAJ URE V ODDELKIH:	4 oddelki	1126 ur

ZIMSKI SEMESTER 2023/24

V zimskem semestru šolskega leta 2023/24 predvidevamo oddelek več:

Tabela 5: Ure v oddelkih za zimski semester

Opismenjevanje (1.–4. razred) + 5	1 oddelek	300 ur
6. razred + 7. razred	1 oddelek	401 ur
8. razred - pouk	1 oddelek	402 ur
9. razred - pouk	1 oddelek	397 ur
9. razred – konzultacije in izpiti	1 oddelek	/
SKUPAJ URE V ODDELKIH:	5 oddelkov	1500 ur

SKUPNA TABELA: PREDVIDENI ODDELKI V LETU 2023

Tabela 6: Predvideni oddelki v letu 2023

Opismenjevanje (1.–4. razred) + 5	2 oddelka	600 ur
6. razred + 7. razred	2 oddelka	802 ur
8. razred + 9. razred: pouk	1 oddelek	425 ur
8. razred + 9. razred - konzultacije in	1 oddelek	/
8. razred - pouk	1 oddelek	402 ur
9. razred - pouk	1 oddelek	397 ur
9. razred – konzultacije in izpiti	1 oddelek	/
SKUPAJ URE V ODDELKIH:	9 oddelkov	2626 ur

Pedagoške ure, ure razredništva, razširjenega programa, predmetne in popravne izpite bodo v koledarskem letu 2023 opravili:

Tabela 7: Izvajalci programa OŠO

Ime in priimek	Predmet	Število ur na šolsko leto
Nuša BERENDIJAŠ	SLO	180
Mojca VIDETIČ	SLO	270
Mateja MESARIČ SLANA	MAT, TIT	270
Suzana TOMŠIČ MAVRIČ	MAT	162
Martina KOMOVEC	TJA	198
Katja SORŠAK GODEC	TJA	108
Maja ŠIVEC	LUM	36
Nina LORBER	GUM	54
Vanja FURMAN	GEO	120
Aleksander PEKLAR	ZGO	125
Anita BRGLEZ	DKE	12
Klavdija MIRIČ	DKE, IZBIRNI PREDMETI: TVZ, OPK, ŽČZ, RDK	114
Melani POTRČ	FIZ	70
Bernarda DROLČ	NAR, KE, BIO, IZBIRNI PREDMETI: OV1, OV2, OV3, RIČ	307
Sanja ŠEMROV	SLO v opism., 5. razred (DRU, LUM)	160
Dušica JESENIČNIK	SLO v opism., 5. razred (DRU, LUM)	160
Nataša JUNKER	MAT v opism., 5. razred (NIT, GUM)	280
Skupaj:		2626

OPOMBA:

Kadrovska zasedba se med šolskim letom spreminja zaradi notranjih prerazporeditev, prekinitev pogodb z zunanjimi učitelji in sodelovanja z novimi učitelji.

Kadrovska zasedba za zimski semester šolskega leta 2023/24 se bo določila po objavi povabila na spletni strani AZM-LU. Tudi v letnem semestru 2023/24 se bo kadrovska zasedba fleksibilno prilagajala.

2.1.3 Sodelovanje z zunanjimi ustanovami

Osnovna šola za odrasle pri Andragoškem zavodu Maribor - Ljudski univerzi sodeluje z naslednjimi zunanjimi ustanovami:

- **Zavodom za šolstvo, Območno enoto Maribor;**
- **Zavodom za zaposlovanje, Območno službo Maribor** (napotovanje udeležencev v program, spremljanje vključenih udeležencev);
- **Zavodom za prestajanje kazni zapora Maribor** (sodelovanje z vzgojno službo, ki v program ravno tako napotuje udeležence; redno spremljanje udeležencev);
- **Vzgojnim zavodom Slivnica** (napotovanje udeležencev v program, spremljanje vključenih udeležencev);
- **Centrom za socialno delo**, in sicer s **Kriznim centrom za mlade** (spremljanje mladostnikov, ki so obravnavani v Kriznem centru).

2.1.4 Kakovost na področju osnovnošolskega izobraževanja odraslih

Tudi področje osnovnošolskega izobraževanja odraslih sodi v okvir javnoveljavnih programov, za katere veljajo določila in zahteve standarda POKI, tj. Ponudimo odraslim kakovostno izobraževanje. Andragoški zavod Maribor - Ljudska univerza ima pravico do uporabe znaka POKI do 31. 3. 2023. Udeležence OŠO anketiramo ob zaključku izobraževanja, rezultate anketiranja obravnava skupina za kakovost. Pouk na osnovni šoli za odrasle spremljamo s hospitacijami.

2.1.5 Samoevalvacija OŠO

Ker je osnovnošolsko izobraževanje sestavni del dejavnosti Andragoškega zavoda Maribor - Ljudske univerze, se samoevalvacija opravlja v skladu z načrtom na ravni celotnega zavoda.

2.1.6 Kakovost na področju osnovnošolskega izobraževanja odraslih

Tudi področje osnovnošolskega izobraževanja odraslih sodi v okvir javnoveljavnih programov, za katere veljajo določila in zahteve standarda POKI, tj. Ponudimo odraslim kakovostno izobraževanje. Andragoški zavod Maribor - Ljudska univerza ima pravico do uporabe znaka POKI do 31. 3. 2023. Udeležence OŠO anketiramo ob zaključku izobraževanja, rezultate anketiranja obravnava skupina za kakovost. Pouk na osnovni šoli za odrasle spremljamo s hospitacijami.

2.1.7 Samoevalvacija OŠO

Ker je osnovnošolsko izobraževanje sestavni del dejavnosti Andragoškega zavoda Maribor - Ljudske univerze, se samoevalvacija opravlja v skladu z načrtom na ravni celotnega zavoda.

3 STROKOVNO IZOBRAŽEVANJE

3.1 Izobraževalna ponudba srednješolskih programov

Andragoški zavod Maribor - Ljudska univerza je pri Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport vpisan v razvid izvajalcev za štiri različne vrste programov, ki omogočajo pridobitev treh različnih nazivov srednje poklicne ali srednje strokovne izobrazbe. Odraslim omogočamo vertikalno prehodnost programov, kar pomeni, da se lahko udeleženci pri nas izobražujejo na več različnih formalnih stopnjah izobrazbe.

Na podlagi 2. člena Pravilnika o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v izobraževanju odraslih smo objavili razpis za vpis.

V letu 2023 so v naši ponudbi naslednji programi:

- Srednje poklicno izobraževanje:
 - RAČUNALNIKAR
- Srednje strokovno izobraževanje:
 - LOGISTIČNI TEHNIK
 - PREDŠOLSKA VZGOJA
- Poklicni tečaj (PT):
 - PREDŠOLSKA VZGOJA

V šolskem letu 2022/23 zaradi premajhnega interesa nismo oblikovali skupine v srednješolskih programih. Glede na izkušnjo preteklih let si tudi v planu za šolsko leto 2023/24 ne upamo načrtovati števila vpisanih kandidatov po programih, bomo pa seveda izobraževanje izvajali, če bo v posamezen program vpisanih dovolj kandidatov.

Poklicno maturo bomo izvajali v skladu s Koledarjem poklicne mature.

Šolski koledar 2022/23

Šolski koledar 2022/23 za področje srednješolskega izobraževanja je skladen z letnim razporedom delovnega časa AZM - LU.

Poklicna matura je opredeljena s Koledarjem poklicne mature 2022/2023, ki ga je predpisalo Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, objavil pa Državni izpitni center. Le-ta je objavljen tudi na spletnih straneh Državnega izpitnega centra: http://www.ric.si/poklicna_matura/maturitetni_koledar/

Izpitni roki za poklicno maturo v šolskem letu 2022/2023 so naslednji:

- zimski izpitni rok: 13. 2. 2023–25. 2. 2023,
- spomladanski izpitni rok: 27. 5. 2023–21. 6. 2023,
- jesenski izpitni rok: 23. 8. 2023–1. 9. 2023.

V šolskem letu 2022/2023 sestavljajo šolsko maturitetno komisijo za poklicno maturo naslednji člani oz. članice:

- Irena Urankar, direktorica – predsednica šolske maturitetne komisije (v nadaljevanju ŠMK),
- Anita Brglez – tajnica poklicne mature,
- Neža Bojnec Naterer – namestnica predsednice ŠMK,
- Katja Horvat – članica ŠMK,
- Helena Matavž – članica ŠMK.

Finančna izvedljivost načrta dela

Programi srednješolskega izobraževanja se tržijo po ceniku Andragoškega zavoda Maribor - Ljudske univerze, ki ga je za šolsko leto 2022/2023 sprejel svet zavoda na seji sveta dne 4. 7. 2022.

3.2 Programi usposabljanja in izpopolnjevanja

3.2.1 Knjigovodski tečaji (osnovno in poglobljeno usposabljanje)

V letu 2023 bomo nadaljevali z izvajanjem skupine, ki je pričela jeseni 2022, prav tako opažamo ponovno nekoliko več zanimanja za program, zato načrtujemo vsaj še eno izvedbo programa v koledarskem letu.

Skupno načrtujemo izvedbo 3 skupin programa, vključitev 19 udeležencev in realizacijo 152 ur programa.

3.3 Načrt dela na področju računalniškega izobraževanja

V letu 2023 bomo nadaljevali s promocijo plačljivih računalniških tečajev, kjer izpostavljamo kratke in ciljno usmerjene tečaje za specifična povpraševanja iz gospodarstva in tečaje za druge ciljne skupine, ki bodo izrazile željo po specializiranih računalniških tečajih. Poskušamo se čim bolj prilagoditi željam in potrebam posameznih udeležencev oziroma potrebam zaposlenih na njihovem delovnem mestu.

Pri krajših programih za posameznike oz. manjše skupine (npr. Windows, Word, Excel in Android) je zaradi upada zanimanja načrtovati karkoli na trgu težko. Izvedbe oz. oblikovanje skupin so – kot pri vseh tržnih tečajih – povsem odvisne od zadostnega števila prijavljenih oseb. Žal je tudi v to področje zarezala ohromitev izvajanja dejavnosti.

V letu 2023 načrtujemo izvedbo enega individualnega tečaja, ki se je pričel januarja 2023. Načrtujemo 1 skupino, 1 udeleženca in 10 uri programa.

4 DEJAVNOSTI INFORMIRANJA IN SVETOVANJA

Za celotno koledarsko leto 2023 smo s strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport (MIZŠ) že prejeli novi Sklep o financiranju svetovalne dejavnosti v izobraževanju odraslih, ki se izvaja kot javna služba v letu 2023 (že tretjič zapored). Dejavnost bo potekala po Smernicah za izvajanje svetovalne dejavnosti v izobraževanju odraslih, ki se izvaja kot javna služba (Ljubljana, 2020) in v skladu s Pravilnikom o standardih in normativih za financiranje in izvajanje javne službe na področju izobraževanja odraslih (Uradni list RS, 180/20).

4.1 Svetovalna dejavnost v okviru izvajanja javne službe

Z letom 2023 bomo tretje leto zapored izvajali tri različne vrste svetovalne dejavnosti v skladu s smernicami za izvajanje svetovalne dejavnosti, in **sicer svetovanje pri vključevanju v izobraževanje in nadaljevanju izobraževanja, svetovanje pri ugotavljanju in dokumentiranju neformalnega znanja ter svetovanje za samostojno učenje**. V skladu z nacionalnimi smernicami se vse omenjene vrste svetovanja v izobraževanju odraslih izvajajo v sklopu Svetovalnega središča Maribor (ISIO Maribor) in Središča za samostojno učenje (SSU). Vsebina strokovnega povezovanja po določilu smernic poteka v okviru **strokovnega aktiva**. Slednjega bomo izvedli najmanj dvakrat letno (junija in decembra 2023); organizirali ga bomo v sklopu petkovih delovnih sestankov tima svetovalk, ki sicer že potekajo od junija 2022. V svetovalno dejavnost AZM-LU bo v letu 2023 vključenih 9 različnih svetovalk (vključno z deležem direktorice zavoda), v deležih seveda. Sicer nam je MIZŠ v sklepu o financiranju svetovalne dejavnosti izračunal obseg financiranja **za 6 strokovnih delavcev oz. delavk**. Leto 2023 bo predstavljalo prvo koledarsko leto, ko bomo tekom celotnega koledarskega leta imeli financiranih 6 svetovalk. Še leto poprej so se – zaradi treh mesecev izvajanja projekta Svetovanje zaposlenim – ti deleži razlikovali po posameznih mesecih.

13. januarja 2023 smo na MIZŠ in ACS oddali prvo zajetno vsebinsko poročilo o izvedeni svetovalni dejavnosti v letu 2022 kot rezultat realizacije drugega sklepa o financiranju te dejavnosti kot javne službe na področju svetovanja. Poročanje je – prvič – potekalo iz ene same računalniške aplikacije (SDIO), ki jo je razvil strokovnih nosilec ACS.

Do 28. 3. 2023 nas čaka oddaja poročila o spremljanju kakovosti svetovalne dejavnosti v javni službi – po modelu presojanja in razvijanja kakovosti v svetovalni dejavnosti. Načrtujemo, da bomo posamezne kazalnike prediskutirale na petkovih srečanjih javne mreže. Prav tako bomo morali na novo zbrati številčne podatke o strankah za omenjeno poročilo o spremljanju, tudi o vsebini posameznih svetovanj ipd., saj nas je ACS v začetku leta 2023 obvestil, da so se lotili t. i. *postopka prešifriranja nezaključenih svetovanj (za posameznike in skupine)*. ACS je na novo ustvaril spletno testno okolje, ki je na ravni vseh izvajalcev javne službe zmanjšalo število udeležencev v svetovanju. Gre za napako, ki v jeziku svetovalcev predstavlja razliko med »novo svetovalno obravnavo« in »priprni obravnavo«. Prav tako smo v začetku leta s strani ACS prejeli dodatna pojasnila o zaključevanju svetovalnih dosjejev strank.

Svetovalna dejavnost se dokumentira s spremljanjem vseh nalog po šestih sklopih, pri čemer mora biti **najmanj 50% ur** na ravni vseh vključenih svetovalcev namenjenih neposrednemu svetovalnemu delu. Del svetovalnih aktivnosti bomo izvedli kot mobilno svetovalno službo, delno tudi v virtualni obliki, če bo tako smiselno. V času priprave letnega delovnega načrta poteka komunikacija za izvedbo mobilne svetovalne službe na naslovih Šentlenta, invalidskega podjetja Bodočnost, Microteam ipd. Potrdili smo že nekaj datumov mobilne svetovalne službe v februarju, marcu in aprilu 2023. Dogovori oz. komunikacija o mobilnih svetovalnih obiskih poteka tudi z Zavodom Rast Ruše, kjer smo izvedli nekaj gostovanj že v

letu 2022. Glede izvajanja mobilnih obiskov še naprej načrtujemo gostovanje na Filozofski fakulteti Maribor, Zavodu za prestajanje kazni zapora Maribor, morda tudi Ozari ipd. Pripravljamo nove vsebine na področju svetovanja za samostojno učenje, ki so vezane na krepitev digitalnih spretnosti starejših in ranljivih; razmišljamo, da bi se glede izvajanja teh vsebin povezali tudi z različnimi zdravstvenimi domovi na območju večih upravnih enot, ki jih tudi sicer pokrivamo s sklepom o financiranju svetovalne dejavnosti.

Svetovalna dejavnost v IO je namenjena vsem odraslim v lokalnem oziroma regionalnem okolju, v katerem delujemo kot izvajalec javne službe v IO. AZM - LU že tretje leto zapored pokriva 4 upravne enote, poleg Maribora še Pesnico, Ruše in Lenart.

Svetovalno dejavnost AZM-LU želimo v letu 2023 izvajati tudi na dislokaciji v občini Kungota (v Hiši generacij). Želimo, da izvajanje svetovalne dejavnosti v občini Kungota, ki sicer sodi pod Upravno enoto Pesnico, vedno poteka na istem kraju po vnaprej določenem urniku, ki ga skušamo z občino Kungota dogovoriti za leto dni vnaprej. Na ta način si utiramo pot do stalnejših oblik terenskega svetovalnega dela. Vseh obiskov v sklopu mobilne svetovalne službe seveda ne moremo načrtovati vnaprej, datume obiskov na dislokacijah pa skušamo – po navodilih iz Smernic za izvajanje svetovalne dejavnosti v izobraževanju odraslih – čim bolj natančno predvideti vnaprej.

Ocenjujemo, da bomo v svetovalno dejavnost vključili skupno **1440 odraslih** (podatek velja tako za načrtovanih 1320 posameznikov in vsaj 15 skupinskih oblik informiranja/svetovanja, v katere bi bilo v povprečju vključenih 8 strank, skupno torej 120 strank v 15-ih skupinah). Pomemben podatek pri izvajanju svetovalne dejavnosti so seveda izvedene svetovalne ure. Za skupno 6 svetovalk načrtujemo v letu 2023 izvedbo **11952 svetovalnih ur** (*opomba: gre za delovne ure po viru Racunovodja.com, brez praznikov*). Podatki niso primerljivi z lanskim letom, ko smo – v prvih treh mesecih - izvajali ločeni projekt svetovanja za zaposlene.

S pomočjo nemcistke, anglistke in slovenistk bomo še naprej izvajali poglobljene postopke ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenega znanja (UVNPZ) in izdajali pisna mnenja o pridobljenih znanjih, spretnosti in kompetencah. Tudi v letu 2023 je potrebno nadaljnje poglobljanje znanja iz uporabe zajetne zbirke svetovalnih pripomočkov ACS.

Promocija bo tudi naprej potekala po ustaljenih lokalnih/regionalnih virih (občinska glasila, spletne strani, lokalni mediji). Predvidevamo, da bomo kakšen prispevek objavili na portalu EPALE, e-Novičkah ACS; informacije bomo objavljali na spletni strani in Facebooku AZM – LU (poskusno tudi kot posebno promocijo vrednotenja neformalnega znanja).

Od 20. 9. do 22. 9. 2023 bomo praznovali devetnajste Dneve svetovanja za znanje in učenje. Zasnovali bomo inovativni program dogodkov za zaposlene in tudi za brezposelne; sledili smernicam za promocijo digitalnih znanj kot nacionalno priporočilo. V tem tednu bomo predvidoma praznovali tudi Dan za znanje, tokrat že četrtega po vrsti.

Strateški svet ISIO ostaja v enaki sestavi in mandatu do novembra 2023, ko se izteče štiriletni mandat. V okviru javne mreže načrtujemo dve seji letno. Naš cilj je, da v letu 2023 na novo konstituiramo strateški svet za svetovalno dejavnost v tem novem, širšem pomenu besede kot ga predvidevajo smernice za izvajanje svetovalne dejavnosti. Novi strateški svet bi torej imel mandat od novembra 2023 pa vse do novembra 2027. Načrtujemo, da konkretiziramo našo ponudbo svetovalnih storitev za potrebe strateškega partnerja, Zavoda RS za zaposlovanje, Območno službo Maribor in treh zunanjih uradov, ki sodijo v območje našega delovanja (Pesnica, Lenart in Ruše). Pripravili bomo spletno predstavitev za tim zunanjih uradov za delo, ki smo jo sicer že organizirali leta 2021, bi jo pa sedaj – tudi zaradi kadrovskih zamenjav – organizirali ponovno. Izvajanje mobilnih obiskov na terenu je mogoče – morebiti – tudi na

naslovih centrov za socialno delo, tudi na območnih izpostavah, morda tudi na naslovih zdravstvenih domov, kar smo že omenili.

Nekaj mlajših svetovalk se bo - predvidoma - udeležilo t. i. temeljnega profesionalnega usposabljanja za svetovalce, ki ga organizira ACS. Okvirno smo prijavi 3 svetovalke. Zaradi velikega zanimanja še pričakujemo odgovor ACS glede dokončnega števila, ki pripada naši izobraževalni organizaciji. Po potrebi in vsakokratni presoji se bodo svetovalke udeležile tudi razpisanih usposabljanj, konferenc, dogodkov partnerjev ipd.

5 PRIDOBIVANJE TEMELJNIH IN POKLICNIH KOMPETENC

Projekt se je 31.10. 2022 zaključil. V mesecu oktobru 2023 pričakujemo nov razpis TPK s strani Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Ciljna skupina projekta so odrasli, ki potrebujejo dodatna usposabljanja, znanja ali kvalifikacije za potrebe na trgu dela ali zaradi želje po osebnem napredku.

Projekt je namenjen pridobivanju temeljnih splošnih in poklicnih kompetenc.

Tabela 8: Načrtovane izvedbe programov TPK v letu 2023 na AZM - LU

Načrtovani programi	Načrtovano število udeležencev	Načrtovano število ur
Računalniška pismenost za odrasle	12	60
Pridobivanje digitalnih kompetenc	12	50
SKUPAJ:	24 udeležencev	110 ur

V letu 2023 bomo v okviru projekta TPK izvedli predvidoma 2 skupini programov. Načrtujemo izvedbo vsebin s področja računalniškega in digitalnega opismenjevanja. Načrtujemo, da bo v izobraževalne programe vključenih 24 udeležencev ter izvedenih 110 izobraževalnih ur.

6 PROJEKTNO UČENJE MLAJŠIH ODRASLIH – PUM-O

Program PUM-O smo izvajali po pogodbi za čas 1. 9. 2022 do 30. 4. 2023, v vmesnem času smo izvajali prilagojen program preko LPIO MOM in s 1. 7. 2023 podpisali 2 letno pogodbo.

V letu 2023 bomo v skladu s pogodbo izvajali 30 ur na teden, predvidoma 6 ur na dan od ponedeljka do petka. Po pogodbi bomo do 30. 4. 2023 bomo izvedli 486 ur. Predviden obseg izobraževalnih ur v celotnem letu 2023 je 1494 ur (minus ure za mesec avgust je 1318 ur). Predvideno število udeležencev za obdobje do konca aprila je 21. Skupno v letu 2023 načrtujemo vključiti 45 do 50 udeležencev.

V programu se v skladu s kurikulumom izvajajo projektno delo, individualni učni projekti, ob katerih se udeleženci lahko vključujejo tudi v druge ukrepe APZ ter interesne dejavnosti in ostale dnevne aktivnosti. V januarju 2023 smo že pričeli s prvim projektnim delom - PUM-O GARDEN, v 2023 bomo zagotovo izvedli še kakšen trajnostno naravnan projekt in projekt, ki bo izhajal iz potreb in interesov udeležencev.

Pri napotovanju udeležencev tudi v letu 2023 pričakujemo dobro sodelovanje z ZRSZ, OE Maribor in drugimi območnimi enotami: OE Ptuj, OE Slovenska Bistrica, OE Pesnica, OE Ruše. Še naprej vzpostavljamo kontakte s srednjimi šolami in drugimi organizacijami za napotovanje udeležencev in tudi od tam pričakujemo kakšno napotitev več.

Vpis poteka celo leto, udeleženci se lahko vključijo kadarkoli, če imamo na voljo prosta mesta. Izvajali bomo redne promocijske aktivnosti – promocija preko spletnih portalov in infotočk za mlade, socialnih omrežij (Facebook, Instagram, Tik Tok), lokalnih medijev in spletne strani. Animacijo za vpis bomo izvedli v sodelovanju z ZRSZ (skupinska predstavitev), v srednjih šolah pri svetovalnih službah, na CSD in v različnih mladinskih organizacijah. Prva skupinska predstavitev za nove kandidate je načrtovana 14. februarja 2023, načrtujemo še vsaj dve ali tri do konca 2023. Nadaljujemo s sodelovanjem v mednarodnem projektu UM na temo socialno-čustvenega učenja in umetne inteligence SETCOM. Želimo se dogovoriti za predstavitev programa na katerem izmed aktivov srednješolskih in osnovnošolskih svetovalnih delavcev, za kar se trudimo že kakšno leto. V načrtu imamo predstavitev programa svetovalkam CSD, OE Maribor ter predstavitev študentom psihologije UM v spomladanskem ali jesenskem času.

Načrtujemo tri srečanja razširjenega strokovnega tima, ki vključuje svetovalke ZRSZ, CSD in druge strokovne delavce, ki obravnavajo naše udeležence. Prvo v mesecu marcu, drugi dve v juniju in oktobru.

Nadaljevali bomo s sodelovanjem z različnimi lokalnimi institucijami, društvi, zavodi in posamezniki, kot tudi s KUD Coda (glasbene delavnice), z Zavodom Pekarna Magdalenske mreže, Zavodom Mars, Društvom Aktiviraj se, Regionalno razvojno agencijo, Društvom Novus (delavnice osebnostne rasti), društvom Indijanez – Šteker (brezplačno psihološko svetovanje za udeležence), z Nacionalnim inštitutom za javno zdravje in Zdravstvenim domom Maribor (delavnice za zdrav življenjski slog), Centrom za krepitev zdravja in drugimi. Načrtujemo tudi vključevanje zunanjih sodelavcev, po potrebi (zlati v času dolgotrajnejših odsotnosti, izrabe letnega dopusta).

Mentorji se izobražujejo v skladu z načrtom usposabljanj na ACS, prav tako tudi na internih izobraževanjih na AZM - LU. V letu 2023 se načrtuje izvedba TUM PUM-O kot tudi vsakoletno redno usposabljanje mentorjev. Načrtuje se objava priporočnika za mentorja začetnika, kjer sta svoje prispevke že napisali dve mentorici programa.

Udeležence programa PUM-O v okviru kakovosti anketiramo, ko zaključijo program, rezultate anketiranja obravnava Komisija za kakovost. Sicer pa z udeleženci izvajamo redne skupinske tedenske evalvacije, vmesne individualne in zaključno evalvacijo: s pogovorom ob vprašalniku.

Kolikor je mogoče udeležence spremljamo še kakšno leto po zaključku. Mentorska skupina v letu 2023 nadaljuje s supervizijskim procesom, ki smo jo septembra 2022 ponovno pričeli izvajati.

7 PROGRAM SOCIALNE AKTIVACIJE ŽENSK IZ ALBANSKEGA OKOLJA »AKTIVNO ŽIVIM V SLOVENIJI« (»OD A DO Ž«)

30. septembra 2022 se je projekt Socialne aktivacije zaključil. V letu 2023 pričakujemo novi javni razpis, kjer načrtujemo prijavo.

8 USPOSABLJANJE ZA ŽIVLJENJSKO USPEŠNOST – UŽU

Z ZRSZ imamo na podlagi izbora preko javnega registra ZRSZ do 31. 12. 2023 podpisano pogodbo za izvajanje programa UŽU – MI.

Letni program izobraževanja odraslih v Mestni občini Maribor za leto 2023 prav tako predvideva izvajanje programov UŽU. Načrt izvedb programov UŽU, sofinanciranih iz MOM za leto 2023, navajamo v poglavju o programih MOM.

9 UGOTAVLJANJE IN POTRJEVANJE NPK

AZM - LU je vpisan v register izvajalcev postopkov za ugotavljanje in potrjevanje NPK:

- Teletržnik/Teletržnica
- Romski koordinator/Romska koordinatorica
- Romski pomočnik/Romska pomočnica
- Izdelovalec/Izdelovalka programske opreme (tj. nova odločba od 21. 2. 2022; predhodnik: Izdelovalec/izdelovalka spletnih strani)
- Oblikovalec/Oblikovalka digitalnih rešitev (tj. nova odločba od 13. 9. 2022; predhodnik: Oblikovalec/oblikovalka spletnih strani)
- Modni stilist/Modna stilistka
- Radijski napovedovalec-moderator/Radijska napovedovalka-moderatorica
- Vodja projektne naloge
- Asistent/Asistentka v mednarodnem poslovanju
- Računovodja/Računovodkinja
- Knjigovodja/Knjigovodkinja
- Varuh/Varuhinja predšolskih otrok (tj. nova odločba od 24. 3. 2022)

Glede na tendence v preteklem letu je težko predvideti usposabljanja in posledično tudi certificiranja. V času priprave plana se nam zdi še najbolj realna izvedba enega skupnega izpitnega roka NPK Knjigovodja in NPK Računovodja. Ker po zadnjih informacijah ZRSZ ne predvideva financiranja pridobitve certifikata NPK, v prvi vrsti računamo na samoplačnike, kar je še bistveno zahtevnejša naloga. Načrtujemo, da bomo torej izvedli en izpitni rok z največ 5 kandidati, od tega 3 za NPK-knjigovodjo in 2 za NPK-računovodjo. Prvikrat bi certificiranje potekalo po novi ceni, ki je skladna z metodologijo za oblikovanje cene NPK; slednjo določa Državni izpitni center. Prvotno smo sicer načrtovali izvedbo izpitnega roka za novi NPK Izdelovalec programske opreme, a opažamo, da izvedba najbrž ne bo mogoča, ker ZRSZ ne bo financiral pridobitve tega NPK-ja brezposelnim osebam, tudi tistim, ki so v letu 2022 obiskovali 50-urni tečaj Izdelovalec spletnih strani na AZM-LU. V januarju 2023 smo – preko spletne aplikacije NRP (Nacionalno informacijsko središče) – oddali obvezno letno poročilo o izvedenih NPK-jih in razpisanih izpitnih rokih v koledarskem letu 2022.

10 IZVAJANJE IZOBRAŽEVALNIH PROGRAMOV, NACIONALNIH POKLICNIH KVALIFIKACIJ IN DELOVNIH TERAPIJ ZA ZAPRTE OSEBE

Naš zavod izvaja pripravljalne tečaje in preverjanja ter koordinira vse pogodbene aktivnosti s podizvajalci za ZPKZ Maribor za naslednje nacionalne poklicne kvalifikacije:

NPK Pomočnik kuharja,

NPK Knjigovodja,

NPK Računovodja za manjše družbe, samostojne podjetnike in zavode,

NPK Izdelovalec spletnih strani,

NPK Skladiščnik,

NPK Pomočnik oskrbnika,

NPK Čistilec prostorov,

NPK Dietni kuhar,

NPK Hišnik,

NPK Viličarist,

NPK MIG-/MAG-varilec,

NPK TIG-varilec.

Natančno število priprav in preverjanj težko predvidimo, saj se slednja načrtujejo glede na potrebe ZPKZ Maribor.

Glede na dinamiko izvajanj v preteklih letih načrtujemo 1 izvedbo priprav in 1 izvedbo preverjanja znanja (45 ur in 5 udeležencev).

Delovna terapija se bo izvajala v večjem obsegu, trikrat na teden v dveh vzporednih skupinah. Do zaključka projekta načrtujemo 300 ur delovne terapije za 10 udeležencev.

Projekt se izteče 31. 10. 2023

11 MEDNARODNI PROJEKTI

11.1 SpLenDEd, Skupno ogrodje za ponudnike izobraževanja odraslih, ki bo nudilo podporo pri vključevanju odraslih udeležencev z učnimi težavami v izobraževanje odraslih

Projekt traja od 1. 10. 2020 do 31. 1. 2023. Prijavitelj projekta je Andragoški zavod Maribor - Ljudska univerza, pri projektu sodelujejo še Pučko otvoreno učilište Čakovec, PROMEA Grčija, Zavod za izobraževanje odraslih Uppsala in Ljudska univerza Cham.

Cilj projekta je prispevati k sistematični evalvaciji ponudbe izobraževalcev odraslih in k zmanjševanju razlik oz. večji dostopnosti izobraževanja za odrasle z učnimi težavami.

Projekt se zaključi januarja 2023. Zadnji mesec bomo posvetili predvsem ustanovitvi Mreže podpornikov SpLenDEd in obogatitvi interaktivnega zemljevida primerov dobre prakse. V imenu konzorcija bomo pripravili zaključno poročilo, za kar imamo čas dva meseca po zaključku projekta.

11.2 GEA

V projektu, ki traja od 1. 6. 2022 do 31. 12. 2023 sodelujemo s partnerjema Fundacion Avandia (prijavitelj) in CEPER Poligono Sur iz Španije in partnerjem DARS iz Italije.

V partnerstvu iščemo primere dobre prakse globalnega učenja in jih prilagajamo odraslim udeležencem. To ciljno skupino želimo usmeriti k ciljem trajnostnega razvoja in jih spodbuditi za aktivnosti v skladu z njimi. Zbirka prilagojenih primerov dobrih praks bo na voljo za vse uporabnike.

11.3 Path2EU4AE

Projekt traja od 1. 12. 2022 do 1. 5. 2024 in v njem sodelujemo s partnerjema CONEDU (prijavitelj) in Auxilium iz Avstrije in EAEA iz Belgije.

Namenjen je podpori in usmerjanju institucij za izobraževanje odraslih, ki se želijo prijavljati na razpise za evropska sredstva. Izdelal bomo spletno raziskavo o potrebah izobraževalcev odraslih na tem področju in jim ponudili spletno zbirko informacij ter navodil.

11.4 SETCOM

Projekt traja od 1. 7. 2022 do 30. 4. 2024, v njem sodelujemo s prijaviteljem Univerzo v Mariboru in ostalimi šestimi partnerji.

Splošni cilj projekta je zapolniti vrzeli med strateškimi dokumenti in empiričnimi raziskovalnimi spoznanji o prečnih kompetencah pedagoških delavcev. Specifični cilji pa razvijanje socialnih in emocionalnih kompetenc, razvijanje pismenosti na področju umetne inteligence in vzpostavitev trajnostno usmerjenega kompetenčnega centra.

V letu 2023 bomo nadaljevali s sodelovanjem na pedagoških srečanjih. Ustvarili bomo podporno okolje za prenos dobrih praks na našem zavodu. Naši strokovni delavci se bodo udeležili izobraževalnih modulov za dvig socialno emocionalnih kompetenc in pismenosti na področju umetne inteligence in študijskega obiska na Norveškem.

12 KANDIDIRANJE NA DRUGIH MEDNARODNIH PROJEKTIH

V okviru razpisa Erasmus+ v 2023 načrtujemo sodelovanje v projektnih prijavah v partnerski vlogi.

13 SPLOŠNO IN JEZIKOVNO IZOBRAŽEVANJE

13.1 Jezikovno izobraževanje

13.1.1 Jezikovni tečaji za odrasle

Trend povpraševanja po učenju tujih jezikov se iz leta v leto spreminja. Že nekaj časa beležimo upad povpraševanja na področju tržnih oblik, načrtujemo pa izvedbo jezikovnih in računalniških programov za odrasle v okviru projekta *Temeljne in poklicne kompetence* ter v okviru Letnega programa IO (MOM).

Odzivamo se na javna povabila za oddajo ponudb in na povabila podjetij, ki povprašujejo po izvajanju tečajev za svoje zaposlene, vendar tudi tukaj opažamo veliko konkurenco ostalih ponudnikov v regiji. S tečaji pričenjamo kadarkoli v letu, brez omejitve na jesenski ali spomladanski vpis.

13.1.2 Izpiti RIC in GOETHE v letu 2023

Izpitov RIC tudi v letu 2022 na našem zavodu nismo izvajali. Kljub naši promociji in promociji Državnega izpitnega centra število kandidatov za izpite vztrajno upada. Tudi na tem področju se pozna manjše povpraševanje udeležencev – posledično je manj vključenih v tečaje, ki bi bili potencialni kandidati za pridobitev certifikata RIC. Prijave sicer še zmeraj zbiramo, vendar ob minimalnem številu prijavljenih RIC udeležence preusmeri na najbližjo ustanovo, ki potem izvede izpitni rok.

Na področju mednarodnih izpitov Goethe-Instituta zadnjih nekaj let število kandidatov, ki se odločajo za pridobitev certifikatov na treh različnih ravneh, ostaja na minimalnem nivoju. Večina udeležencev ta certifikat potrebuje bodisi kot dokazilo o znanju jezika za delodajalca v tujini ali za vpis na študij v tujini. Dejstvo, da smo ohranili minimalno število kandidatov, je toliko bolj razveseljivo, saj je od leta 2012 v Mariboru še en imetnik licence izpitov Goethe-Instituta, Filozofska fakulteta Univerze v Mariboru. Prav tako se izvajajo tudi ostali mednarodno veljavni izpiti, kot je npr. izpit ÖSD, ki predstavlja precejšnjo konkurenco izpitom Goethe-Instituta, saj se za te izpite odločajo predvsem iskalci zaposlitve v sosednji Avstriji.

V letu 2023 načrtujemo tri izpitne roke in predvidevamo vključitev 9 kandidatov.

13.2 Tečaji slovenščine za tujce

V letu 2023 bomo nadaljevali z izvajanjem javnoveljavnega programa učenja slovenščine po programu *Začetna integracija priseljencev – enotni program učenja slovenskega jezika in seznanjanja s slovensko zgodovino, kulturo in ustavno ureditvijo*, številka pogodbe C1542-21-000070, obdobje izvajanja od 1.11. 2021 do 30. 10. 2023.

Zaradi nepredvidenih okoliščin, predvsem vključevanja ukrajinskih udeležencev z začasno zaščito v jesenskem delu leta, smo se soočili z večjo intenzivnostjo izvajanja in posledično predvideno predčasno realizacijo pogodbenih sredstev projekta. Zato smo s financerjem v septembru 2022 dorekli možnost pridobitve dodatnih sredstev v projektu, decembra smo prejeli aneks, ki nam bo omogočil dodatno realizacijo 5 skupin programa. S skupinami, za katere bomo črpali sredstva iz aneksa, smo pričeli z izvedbo v januarju. Prav tako smo v januarju 2023, zaradi velikega interesa novih udeležencev in posledično narejene projekcije izvajanja v koledarskem letu, podali novo vlogo za še preostalih 15 % aneksa, kar je možno koristiti po pogodbi s financerjem. Navedeni aneks smo prejeli 16. 2. 2023 in načrtovane podatke zajemamo v plan dela 2023.

V juniju 2023 smo ponovno bili uspešni na razpisu Urada RS za oskrbo in integracijo migrantov, številka pogodbe C1542-23-000085, po kateri bomo tečaje ponovno lahko izvajali do 30. 4. 2024. Z novimi skupinami smo pričeli izvajanje že v novembru, glavnina pa se izvaja v jesenskem obdobju.

V letu 2023 tečaje slovenščine izvajamo po dveh pogodbah. Sredstva po prvi pogodbi, ki se sicer zaključijo s 30. 10. 2023, smo porabili septembra 2023. Z izvajanjem tečajev po drugi pogodbi smo pričeli v juniju 2023.

Predvidena izvedba skupin se ustrezno poveča in sicer načrtujemo izvedbo v 49 skupinah, pričakujemo vključitev 679 udeležencev in realizacijo 4.464 ur programa.

13.2.1 Izpiti iz slovenščine na osnovni ravni

Po pogodbi z Izpitnim centrom za slovenščino bomo v letu 2023 izvedli štiri redne izpitne roke, načrtujemo pa še izredni izpitni rok, ki ga bomo izvedli že v februarju.

Skupaj torej 5 oddelkov, 300 udeležencev in realizacijo 100 ur programa.

13.2.2 Izpiti iz slovenščine na vstopni ravni

Od leta 2021 smo zunanji izvajalec Centra za slovenščino kot drugi in tuji jezik Filozofske fakultete v Ljubljani tudi za izpite na vstopni ravni A1. S tem izpitom kandidat dokaže, da se lahko zelo preprosto sporazumeva v predvidljivih situacijah, o vsakodnevnih temah, ob počasnem in razločnem govoru. Kandidat se sam odloči, na kateri ravni bo opravljal izpit. Raven je odvisna od namena, za katerega kandidat potrebuje spričevalo o znanju slovenščine. V izpitnem koledarju so načrtovani 4 izpitni roki, v veliki meri kandidate napotujejo območne službe ZRSZ, nekaj pa je samoplačnikov. Glede na izkušnje iz leta 2022 in trende, ki jih opažamo, načrtujemo 4 izvedbe in 240 kandidatov, kar pomeni 87 ur programa.

13.3 Tečaj slovenskega jezika I-III, program Registra APZ

Za leto 2023 smo izbrani ponudnik tečajev slovenskega jezika in imamo sklenjeno pogodbo z ZRSZ, vendar so sredstva za izvajanje programa registra za leto 2023 zamrznili. Izvajanja teh programov tako ne moremo načrtovati.

13.4 Računovodja, program Registra APZ

V letu 2022 smo postali izbrani izvajalec programa, vendar smo v začetku januarju prejeli informacijo o začasni prekinitvi napotovanja oseb v programe APZ, posledično teh izvedb ne bomo uvrstili v plan dela 2023. Isto velja za tečaj za Izdelovalca spletnih strani, za katerega smo sicer bili izbrani kot najcenejši izvajalec.

Kot najcenejši izvajalec smo bili za leto 2023 izbrani tudi za program Usposabljanje za življenjsko uspešnost – Most do izobrazbe in za program Prodajne veščine. Vendar tudi teh izvedb ne bomo uvrstili v plan dela za 2023.

Za leto 2023 smo oddali vlogo za novi program Registra APZ, to je »Excelov ekspert za analizo podatkov«. Po oddaji vloge bomo pozvani k predložitvi cene za program. Seveda upamo, da bomo izbrani kot najcenejši ponudnik.

13.5 Programi za tretje življenjsko obdobje

Tabela 9: Termini programov za tretje življenjsko obdobje

Zaključki izobraževalnih oblik 2022/2023	do 30. junija 2023
Vpis v študijsko leto 2023/2024	od 4. do 22. septembra 2023
Začetek tečajev	od 2. do 6. oktobra 2023

Tabela 10: Programi za tretje življenjsko obdobje

Oblika	Načrtovano število udeležencev 2023	Načrtovano število skupin 2023	Načrtovano število ur 2023
Jezikovni tečaji	90	12	290

13.6 Tedni vseživljenjskega učenja (TVU) in Parada učenja

V letu 2023 bodo pod nacionalno koordinacijo Andragoškega centra Slovenije (ACS) potekali že osemindvajseti Tedni vseživljenjskega učenja. Aktivnosti se bodo predvidoma izvajale v mesecu maju in juniju. Že vrsto let sodelujemo kot lokalni koordinator TVU. Načrtujemo, da bomo v letu 2023 koordinirali vsaj toliko izvajalcev kot prejšnja leta (25-30) in da bomo skupaj z njimi pripravili več kot 100 dogodkov v Mariboru in okolici, ki bodo tudi tokrat namenjeni različnim generacijam. Naša želja je seznaniti in čim širši krog ljudi povabiti, da se udeležijo programov vseživljenjskega učenja. Poskušali bomo vključiti vsaj 5 novih podizvajalcev. Letos se bomo prijavi tudi na Parado učenja, na katero se lani nismo mogli, saj je sovpadala s slavnostno prireditvijo ob 100-letnici Andragoškega zavoda Maribor.

14LETNI PROGRAMI MESTNE OBČINE MARIBOR

LPIO MOM 2023 načrtujemo za vsebine, za katere je bila v lokalnem okolju izkazana potreba, izvajanja ustreznih izobraževalnih programov, ki bi zadostili tem potrebam, pa ni bilo možno zagotoviti iz drugih virov. Ciljne skupine prijavljenih programov so mladi, starejši odrasli, seniorji, posebej ranljive skupine odraslih, kot so Romi, tujci, osipniki, obsojenci, migranti in zaposleni z nižjo izobrazbo. Programi zagotavljajo tudi medgeneracijsko povezovanje. Nekatere programe smo izvajali že od leta 2020, druge dodajali glede na zaznane potrebe. Programi se bodo v 2023 predvidoma pričeli izvajati v mesecu aprilu, po potrditvi na mestnem svetu oz. podpisani pogodbi.

Programi so pripravljeni v skladu s prednostnimi področji, ki so opredeljena v RPIO MOM 20–24, v večini bodo izpeljani na klasičen način, posamezni tudi v virtualni obliki.

Tabela 11: LPIO MOM za 2023

Program, obseg ur	Št. udeležencev v skupini	Št. izvedb
UŽU BIPS – 50 ur	6–8 + otroci	2
E-Frepy, digitalna pomoč pri učenju – 20 ur	6–8 + otroci	1
Tabor za mlade – 4 dni (40 ur)	8–12	1
Tematske delavnice (25 ur)	5–12	6
Računalniški tečaji (krajši) – 20 ur	8–12	3
Jezikovni tečaji – 20 ur (krajši)	8–12	3
Odprtih oči na trg dela – 50 ur	8–12	2
Jezikovni tečaji – 40 ur	8–12	6
Računalniški tečaji (daljši) – 40 ur	8–12	3
Komunikacijske delavnice – 4 ure	8–12	4
UŽU – MK – 100 ur	6–12	1
Delavnice o zdravem načinu življenja – 20 ur	8–12	4

Načrtujemo najmanj 262 udeležencev, 36 skupin in 1078 izobraževalnih ur.



15 PODROČJE KAKOVOSTI

V okviru krovnega načrta dela zavoda planiramo tudi aktivnosti na področju ohranjanja in razvijanja kakovosti. AZM - LU pripada **pravica do uporabe Zelenega znaka kakovosti za tri leta oz. od 1. 4. 2020 do 31. 3. 2023**. V mesecu marcu 2023 bomo oddali novo vlogo za podaljšanje pravice do uporabe Zelenega znaka kakovosti.

15.1 Delo Komisije za kakovost na AZM - LU

V letu 2023 bo delo nadaljevala komisija za kakovost (mandat od 1. 4. 2019 do 31. 1. 2023), ki je sestavljena iz naslednjih članov: **Irena Urankar (direktorica)**, **Alenka Sagadin Mlinarič (predstavnica svetovalne dejavnosti)**, **Helena Matavž (predstavnica strokovnih delavcev)**, **Anita Brglez (predstavnica strokovnih delavcev)**, **mag. Maja Petan (predstavnica učiteljev, zunanjih sodelavcev)** in **mag. Jože Brecl (predstavnik delodajalcev oz. drugih partnerjev organizacije)**.

Kot je razvidno iz mandata komisije za kakovost, se obstoječi komisiji mandat izteka s koncem meseca januarja 2023. Od 1. 2. 2023 naprej bo delovala komisija za kakovost v novi sestavi za novo mandatno obdobje.

Komisija se bo v letu 2023 sestala vsaj **šestkrat**, predvidoma trikrat v ožji (interni) sestavi in trikrat v razširjeni sestavi. Po potrebi bomo organizirali tudi spletna srečanja, saj to možnost dopuščamo tudi v internem pravilniku o kakovosti.

Znak bomo uporabljali v skladu s pravili o uporabi znaka POKI (Ponudimo odraslim kakovostno izobraževanje). Promovirali ga bomo v promocijskih materialih AZM - LU in na spletni strani, pri čemer bomo ponovno skrbeli za ažurnost informacij na spletni podstrani *Kakovost* (<http://www.azm-lu.si/kakovost/>).

15.2 Naloge po Akcijskem načrtu kakovosti AZM – LU

V letu 2023 nas čaka dokončanje oz. čistopis dokumentov, ki smo jih delno pripravljali že v letu 2022.

Članice obstoječe komisije za kakovost bomo v pomoč in podporo novim članicam komisije pri zaključevanju novega **Akcijskega načrta kakovosti AZM – LU** ter pri dokončanju novega **Samoevalvacijskega načrta kakovosti**. Oba dokumenta bosta prilogi Vloge za podaljšanje zelenega znaka kakovosti, ki jo oddajamo 17. 3. 2023.

V pričetku leta 2023 bomo dokončali tudi čistopis Listine o kakovosti, pri čemer bomo izhajali iz posodobljene oz. dopolnjene Vizije, poslanstva in vrednot zavoda. Oba dokumenta bosta objavljena na naši spletni strani.

Samoevalvacijsko poročilo (2018-2022), ki smo ga zaključili konec leta 2022, bomo obravnavali na sestanku strokovnih delavcev dne 31. 1. 2023. Končna verzija poročila bo na spletni strani našega zavoda objavljena predvidoma 10. 2. 2023.

Vsi strokovni delavci-organizatorji izobraževanja AZM - LU bodo z **doslednim anketiranjem v izobraževalnih oblikah, ki obsegajo najmanj 8 šolskih ur**, še naprej skrbeli za redno spremljanje zadovoljstva udeležencev, to je obenem določilo Listine o kakovosti AZM - LU. Tudi v letu 2023 želimo pripraviti **sistematično, celostno in poglobljeno poročilo o rezultatih anketiranja različnih izobraževalnih oblik**, v katerem bo nazorno prikazan grafični in tabelarni prikaz vseh podatkov. Direktorica zavoda bo poskrbela, da bodo s povzetkom

rezultatov anketiranja na skupnem sestanku seznanjeni vsi strokovni delavci-organizatorji izobraževanja. Spremljanje napredka in uspešnosti udeležencev poteka tudi tako, da analiziramo pedagoško dokumentacijo. Razen opisanih načinov spremljanja bodo strokovni delavci-organizatorji izobraževanja kakovost pouka še naprej spremljali s **hospitacijami**. Zapisniki o izvedenih hospitacijah se hranijo v elektronski obliki na strežniku zavoda.

V letu 2023 bomo področje kakovosti ponovno predstavili na andragoškem zboru in izvedli razpravo o kakovosti.

15.3 Več segmentov kakovosti na AZM - LU

Drugi segment kakovosti zavoda je vezan na izvajanje programov srednjega poklicnega in srednjega strokovnega izobraževanja. V primeru izvajanja srednješolskih programov se imenuje komisija za kakovost poklicnega in strokovnega izobraževanja, ki ima sicer predpisano nekoliko drugačno sestavo kot obstoječa komisija za kakovost.

Zadnji segment kakovosti AZM - LU zadeva področje samoevalvacije svetovanja po nacionalnem modelu za področje svetovalne dejavnosti v izobraževanju odraslih. Do 28. marca 2023 nas čaka priprava **Poročila o spremljanju po modelu presojanja in razvijanja kakovosti na področju svetovalne dejavnosti**. Gre za način spremljanja kakovosti svetovanja, ki združuje vsa tri področja svetovalne dejavnosti (svetovanje za vključitev v nadaljnje izobraževanje, vrednotenje znanja in spretnosti ter svetovanje pri samostojnem učenju).

15.4 Aktivnosti na področju samoevalvacije

V letu 2023 bomo obravnavali, potrdili in objavili zaključeno **Samoevalvacijsko poročilo AZM - LU za obdobje od 2018 do 2022**. Poročilo se je po vsebini v širšem pomenu besede dotikalo tematike učnih gradiv na AZM - LU.

V nadaljevanju leta 2023 bomo določili novo področje samoevalvacije (predvidoma za obdobje novega cikla treh let). Novo področje samoevalvacije bomo zapisali v novem **Samoevalvacijskem načrtu AZM – LU**. Le-to mora izhajati iz kazalnikov kakovosti. Pri tem moramo upoštevati priporočilo ACS iz *Točkovaalnika vloge organizacije za pridobitev oz. podaljšanje pravice do uporabe Zelenega znaka kakovosti*, kjer navajajo, da moramo posodobiti inštrument za pripravo samoevalvacijskega načrta iz *Vodil za oblikovanje samoevalvacijskega načrta*, dostopnih na portalu Mozaik kakovosti. Pri tem velja omeniti, da posodobljen pripomoček pregledno ločuje opredeljevanje subjektov in virov.

Konec meseca marca 2023 bomo oddali **Poročilo o spremljanju po modelu presojanja in razvijanja kakovosti na področju svetovalne dejavnosti**. Gre za način spremljanja kakovosti svetovanja, ki združuje vsa tri področja svetovanja. Poročilo se nanaša na področje samoevalvacije svetovanja po nacionalnem modelu za področje svetovalne dejavnosti v izobraževanju odraslih.

16 NAČRT IZOBRAŽEVANJA ZAPOSLENIH

V letu 2023 bomo interna in tudi posamična izobraževanja prilagodili predvsem potrebam dela za posamezno dejavnost. Nadaljevali bomo tudi z delavnicami za izboljšanje odnosov na delovnem mestu in promocije zdravja, bodisi v obliki predavanj ali praktičnih vaj.

Zaradi vzpostavitve javne službe in večjega obsega svetovalne dejavnosti bodo aktualna usposabljanja s tega področja, predvsem v sklopu ACS. Tako v letu 2023 načrtujemo vključiti vsaj dve svetovalki na temeljno profesionalno usposabljanju svetovalcev v IO. Na temeljno usposabljanje za mentorje PUM-O načrtujemo vključiti eno mentorico. Udeležili se bomo seminarja Državnega izpitnega centra za tajnike in predsednike poklicne mature, ki je obvezní pogoj za opravljanje dela na področju srednjega strokovnega izobraževanja. V primeru uspešnega kandidiranja ZLUS na javnem razpisu MIZŠ *Usposabljanje strokovnih in vodstvenih delavcev v vzgoji in izobraževanju za krepitev digitalnih kompetenc, kompetenc za trajnostni razvoj ter finančne pismenosti*, načrtujemo kar nekaj usposabljanj s področja digitalnih kompetenc.

V skladu s potrebami se bomo udeležili tudi drugih strokovnih izobraževanj/konferenc Andragoškega centra Slovenije, MIZŠ, ZLUS. Direktorica in nekateri strokovni delavci se bodo udeležili Letnega posveta izobraževanja odraslih, ki bo 17. in 18. oktobra 2023.

V mesecu januarju smo izpeljali periodično usposabljanje s področja varstva pri delu in požarne varnosti ter opravili vajo iz evakuacije. Načrtujemo tudi usposabljanje odgovornih oseb za gašenje začetnih požarov.

Zaposleni v finančno-računovodski službi se bosta udeležili seminarjev za področje računovodstva.

V skladu z interesi se bodo zaposleni udeležili posameznih prireditev v okviru Tednov vseživljenjskega učenja 2023.

17 PLAN INVESTICIJ IN INVESTICIJSKEGA VZDRŽEVANJA

Za ustanoviteljico MOM smo na podlagi obiska njene komisije pripravili naslednji plan investicijskega vzdrževanja in obnove opreme:

Plan investicijskega vzdrževanja:

- zamenjava oken v stavbi Maistrova,
- zamenjava strehe,
- posodobitev razsvetljave.

Tabela 12: Plan potrebne šolske opreme

Vrsta opreme	Količina
Miza enosed	30 kom.
Miza dvosed	20 kom
Stoli	50 kom.
Kateder s stolom	4 kom.
Šolska tabla - bela	5 kom.
Pametna tabla z računalnikom	5 kom
Omara - vitrina	2 kom.

Z navedeno opremo bi opremili štiri učilnice in pet učilnic posodobili s pametnimi tablam.

S pleskanjem po potrebi bomo nadaljevali naše redno vzdrževanje poslovnih prostorov.

Investicije v opredmetena osnovna sredstva predstavljajo zamenjavo dotrajane opreme, ki je nujno potrebna za učni proces. Dosedanje računalniško opremo zato postopoma nadomeščamo z novo. V načrtu imamo tudi posodobitev razsvetljave z LED lučmi in nadaljevanje prenove nekaterih pisarn z novim pohištvo.

Tudi v letu 2022 bomo sodelovali na Arnesovem razpisu React-EU, v okviru katerega bi posodobili računalniško opremo. Preko Arnes-a si obetamo tudi posodobitev računalniškega omrežja za VIZ (Prenova infrastrukture LAN). Načrtujemo tudi pričetek generalne obnove strukturiranega ožičenja.

18 NAČRT ZAPOSLOVANJA

Ker se prijavljamo na različne javne razpise in povabila, temu prilagajamo tudi zaposlovanje. V primeru uspešnega kandidiranja za razpise ESS, ki smo jih izvajali do sedaj (TPK, SA), načrtujemo vsaj tri zaposlitve strokovnih delavcev in delno zaposlitev na delovno mesto čistilke (še nerealizirano iz 2022).

19 KAZALO TABEL

Tabela 1: Število delovnih dni po mesecih v letu 2023	9
<i>Tabela 2: Program devetletne osnovne šole za odrasle</i>	<i>10</i>
Tabela 3: Število oddelkov in predvideno število vpisanih udeležencev	11
<i>Tabela 4: Ure v oddelkih za letni semester</i>	<i>11</i>
<i>Tabela 5: Ure v oddelkih za zimski semester</i>	<i>11</i>
<i>Tabela 6: Predvideni oddelki v letu 2023.....</i>	<i>12</i>
<i>Tabela 7: Izvajalci programa OŠO</i>	<i>12</i>
Tabela 8: Načrtovane izvedbe programov TPK v letu 2023 na AZM - LU.....	19
Tabela 9: Termini programov za tretje življenjsko obdobje	28
Tabela 10: Programi za tretje življenjsko obdobje	28
Tabela 11: LPIO MOM za 2023.....	29
Tabela 12: Plan potrebne šolske opreme	33

Andragoški zavod Maribor - Ljudska univerza

Letni delovni načrt 2023

Direktorica zavoda Irena Urankar je Letni delovni načrt Andragoškega zavoda Maribor - Ljudske univerze za leto 2023 predložila v obravnavo in sprejem Svetu zavoda Andragoškega zavoda Maribor - Ljudske univerze na 4. seji Sveta zavoda dne 8. marca 2023.

Dopolnjen Letni delovni načrt (1. sprememba) za leto 2023 je predložila v obravnavo Svetu zavoda na 7. seji, dne 17. novembra 2023.

Direktorica:

Irena Urankar, univ. dipl. org.

V Mariboru, 9. november 2023

